

Warszawa, 8 września 2020 r.

## Komentarz ekspercki

### Na co w trakcie pandemii zachorowały organizacje?

**Czas COVID to dobra okazja do refleksji. Odpowiedzi na pytania takie jak: które z naszych praktyk okazały się skuteczne w tej nowej sytuacji? Które sprawdzone dotychczas zawiodły? I dlaczego?**

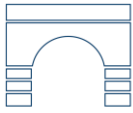
Moim zdaniem jedną z ciekawszych lekcji dla firm jest konieczność rozszerzenia pojęcia zarządzania ryzykiem. Większość menadżerów, których znam, postrzega ryzyko jedynie w kategoriach zagrożenia. Obecna sytuacja pokazała, że istnieją czynniki, których po prostu nie da się przewidzieć. Warto więc przygotowywać plany nie tylko prognozując czynniki negatywne, ale też pozytywne. Innymi słowy: rozszerzyć pojęcie "ryzyka" na "sytuację niespodziewaną". I odpowiedzieć sobie na pytania takie jak: *jakie niespodziewane pozytywne sytuacje mogą wyniknąć na rynku w przyszłości? I jak powinniśmy na nie reagować?* Mówiąc krótko: przygotowujemy nie tylko plany "awaryjne", ale też plany zarządzania szczególnymi, nowymi okazjami.

Jeśli chodzi o pracę zdalną, to faktycznie wiele osób ma problemy z utrzymaniem koncentracji w domu, zwłaszcza, gdy trzeba się jednocześnie opiekować np. dziećmi. Efektywna praca w takich warunkach faktycznie wymaga dobrej organizacji i dużej samodyscypliny. Moim zdaniem warto skorzystać z dobrych praktyk i/lub kursów z obszaru szeroko pojętej produktywności. Często rozmawiam na ten temat z zaprzyjaźnionymi menadżerami i widzę, że "produktywność" ma raczej negatywne konotacje, podczas gdy tak naprawdę to zbiór metod i technik powodujących, że praca staje się łatwa i przyjemna. Moim zdaniem warto na to spojrzeć z tej właśnie perspektywy.

Innym ryzykiem będą moim zdaniem powroty. Z czasem możemy się przyzwyczaić do pracy zdalnej (korzyści to np. brak konieczności podróży), i niechętnie wracać do pracy w kontakcie fizycznym. I w efekcie utracić duże walory spotkań w "realu".

Zamknięcie w domu to duża szansa na uregulowanie rytmu życia, szczególnie osób, które do tej pory dużo podróżowały. A to z kolei sprzyja uruchomieniu własnych "projektów rozwojowych". Może wreszcie zaplanować regularne treningi fizyczne (nie trzeba do tego siłowni), czy też zacząć uczyć się czegoś nowego on-line: nie tylko na krótkich kursach, ale też dłuższych, kilkumiesięcznych programach. Można to też zresztą połączyć: jest wiele profesjonalnych programów treningowych w formie kilkumiesięcznych kursów on-line. Zachęcam do rozpoznania możliwości edukacji zdalnej i wyboru jakiejś ścieżki o dłuższym horyzoncie czasowym: taka odskocznia nie tylko pozwoli znaleźć inny sens w obecnej sytuacji, ale też być może odkryć nasze ukryte potencjały i przygotować do profesjonalnej aktywności w innym obszarze niż obecnie.

Podsumowując: warto spokojnie przeanalizować obecną sytuację nie tylko z perspektywy obrony przed zagrożeniem, ale też nowych szans, które powstają.



**Szkoła  
Biznesu**

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

**dr hab. Andrzej Wodecki**  
**Opiekun merytoryczny programu MBA Digital Transformation oraz kursu Sztuczna  
Inteligencja w Biznesie w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej**

\*\*\*

**Kontakt dla mediów:**

**Mariusz Jaroń**

**[m.jaron@comunicativo.pl](mailto:m.jaron@comunicativo.pl)**

**794490680**